

Empfehlungen für die Ausgestaltung des Hospitationstages in der Einsatzstelle

Wozu ist der Hospitationstag da?

Der *Hospitationstag* hilft dem Freiwilligen bei der Entscheidung für einen Freiwilligendienst und der Einsatzstelle bei der Entscheidung für ihren Freiwilligen. Der Freiwillige soll einen Überblick über das zukünftige Arbeitsfeld und dessen Arbeitsaufgaben erhalten. Dies ist wichtig, denn schließlich wird er der Einsatzstelle ein Jahr seiner Zeit schenken, sich engagieren und neue Erfahrungen sammeln.

Auch der Einsatzstelle und dem Team soll der *Hospitationstag* helfen, folgende Fragen zu beantworten: Ist der Freiwillige für diese Tätigkeit und dieses Arbeitsfeld geeignet? Können wir uns vorstellen, ein Jahr mit ihm zusammen zu arbeiten?

Der *Hospitationstag* dient noch nicht der Einarbeitung, sondern soll einen Überblick verschaffen und ein erstes Kennenlernen ermöglichen.

Im Vorfeld:

- vor *Hospitationstag* klären, wer Mentor ist / ist der Mentor für das kommende Jahr schon benannt?
- verantwortlichen Mitarbeiter bestimmen, der den Bewerber begleitet, im Idealfall ist dies der zukünftige Mentor
- Zeit einplanen
- das Team informieren / vorbereiten auf die Ankunft des Bewerbers (z.B. ankündigen und Notiz an „schwarzes Brett“)

Wenn der Freiwillige da ist:

- persönlich in Empfang nehmen und begrüßen
- dem Freiwilligen das Gefühl vermitteln, er wird vom Team erwartet
- den Ablauf des *Hospitationstag* vorstellen
- mit dem Team bekanntmachen
- Arbeitsbereiche / Einsatzstelle vorstellen und zeigen sowie Arbeitsabläufe realistisch beschreiben, die Übergabe einer Aufgabenübersicht kann hierbei helfen (idealerweise schriftliche Arbeitsplatzbeschreibung mitgeben)
- persönliches Kennenlerngespräch führen
- wenn möglich Kontakt zu jetzigem Freiwilligen herstellen (Kontakt auf Augenhöhe ermöglichen)
- in der Pausenzeit Einbeziehung im Team / Pause unter Mitarbeitern verbringen
- Auswertung des *Hospitationstag* mit dem zukünftigen Freiwilligen
- Kontaktdaten des Bewerbers aufnehmen (z.B. für eventuelle Rückfragen)

Nach dem Hospitationstag:

- wenn möglich zur Entscheidungsfindung Rücksprache im Team halten, Prüfung der Eignung des Bewerbers für den Aufgabenbereich (Halten wir den Bewerber für geeignet für den Einsatz in unserer Einsatzstelle?)
- Rückmeldung an Herbie e.V. geben, Rückmeldebogen ausfüllen und zurücksenden